

GRI-Standards-Tabelle

GRI-Inhaltsindex

Die Global Reporting Initiative (GRI) ist eine Institution, die das Ziel verfolgt, einen weltweit anwendbaren Leitfaden für die Nachhaltigkeitsberichterstattung zu entwickeln und zu verbreiten. Nach GRI berichten Unternehmen die von ihnen angewendeten Prinzipien, Kenngrößen und Auswirkungen ihres ökonomischen, ökologischen und sozialen Engagements und machen diese messbar.

Investoren, Analysten und andere Interessierte können sich auf deka.de/deka-gruppe/unsere-verantwortung/wie-wir-nachhaltigkeit-leben/nachhaltigkeitsberichte--ratings über den GRI-Inhaltsindex informieren. Er dient als Übersicht aller berichteten GRI-Indikatoren und verweist auf die entsprechenden Publikationen der DekaBank, in denen die jeweiligen Angaben zu finden sind. Darüber hinaus enthält der GRI-Inhaltsindex die jährliche Darstellung zum Fortschritt bei den Prinzipien des UN Global Compact.

Der GRI-Inhaltsindex zeigt auf, in welchen Publikationen der DekaBank und an welcher Stelle (Verweis) die Standardangaben des aktuellen GRI-Leitfadens (Standards) zu finden sind.

ANSPRECHPARTNER FÜR FRAGEN ZUR NACHHALTIGKEITSBERICHTERSTATTUNG

Klaus-Andreas Finger
klaus-andreas.finger@deka.de

Birgit Wolf
birgit.wolf@deka.de

Johannes Behrens-Türk
johannes.behrens-tuerk@deka.de

Christoph Kehr-von Plettenberg
christoph.kehr-vonplettenberg@deka.de

Weitere Informationsquellen: Nähere Informationen zu GRI finden Sie unter globalreporting.org/
Den Geschäftsbericht 2022 der Deka-Gruppe finden Sie unter deka.de/deka-gruppe/investor-relations/publikationen-und-praesentationen.

Anwendungserklärung Die Deko-Gruppe hat in Übereinstimmung mit den GRI-Standards für den Zeitraum vom 01. Januar 2022 bis 31. Dezember 2022 berichtet.

Verwendeter GRI 1 GRI 1: Grundlagen 2021

GRI-STANDARD/ ANDERE QUELLE	ANGABE	ORT	AUSLASSUNG		GLOBAL COMPACT PRINZIP
			GRUND	ERKLÄRUNG	
ALLGEMEINE ANGABEN					
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021	2-1 Organisationsprofil	NHB S. 9-10; GB (2022) S. 14; 258 – 259; 272			
	2-2 Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	NHB S. 110; GB (2022) S. 138-140			
	2-3 Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	NHB S. 110; 113; jährlich			
	2-4 Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen	Unsere Nachhaltigkeitsberichterstattung orientiert sich an den Leitlinien „GRI Standards“, im Jahr 2022 unter zusätzlicher Berücksichtigung des GRI Standards 2021 Update. Um unsere Berichterstattung an den GRI Standards auszurichten, haben wir unsere wesentlichen Aspekte überarbeitet und unseren GRI-Index entsprechend strukturiert.			
	2-5 Externe Prüfung	NHB S. 112-113			
	2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	NHB S. 26-28; 32; 34-39; 42-45; 47-49; 101; GB (2022) Umschlagsseite; S. 14; 26-29; 51-53; 120-122			
	2-7 Angestellte	NHB Umschlagsseite; 52-54; 57-59; 62			
	2-8 Mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind	NHB S. 54; 61-62			
	2-9 Führungsstruktur und Zusammensetzung	NHB S. 9-14; 58-59; GB (2022) S. 15; 258 – 269			
	2-10 Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans	NHB S. 9-11			
	2-11 Vorsitzende:r des höchsten Kontrollorgans		Nicht anwendbar	Vorsitzender des Verwaltungsrats ist nicht in der Deko-Gruppe tätig. GB (2022) S. 260	
	2-12 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	NHB S. 87-89			
	2-13 Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	NHB S. 13-14; 79; 87-89; 91-94			
	2-14 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	NHB S. 110-113			
	2-15 Interessenkonflikte	NHB S. 76			
	2-16 Übermittlung kritischer Anliegen	NHB S. 9-11; 79; 81; 87-89			
	2-17 Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	NHB S. 9-11			
	2-18 Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans	NHB S. 9-11			

GRI-STANDARD/ ANDERE QUELLE	ANGABE	ORT	AUSLASSUNG		GLOBAL COMPACT PRINZIP
			GRUND	ERKLÄRUNG	
	2-19 Vergütungspolitik	NHB S. 65-67; Vergütungsbericht			
	2-20 Verfahren zur Festlegung der Vergütung	NHB S. 65-67; Vergütungsbericht			
	2-21 Verhältnis der Jahresgesamtvergütung		Einschränkungen aufgrund einer Verschwiegen- heitspflicht.	Aus Gründen der Vertraulichkeit kann das Verhält- nis der jährlichen Gesamtvergütung zwischen dem Vorstand und aller Angestellten nicht berichtet werden.	
	2-22 Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	NHB S. 6; 11-14			1-10
	2-23 Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	NHB S. 18-21; 26-27; 45-47; 73-74; 111; Ethikkodex			10
	2-24 Einbeziehung politischer Verpflichtungen	NHB S. 18-21			
	2-25 Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	NHB S. 46-47; 81			
	2-26 Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	NHB S. 76; 81			
	2-27 Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	NHB S. 74-77; 79			
	2-28 Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	NHB S. 16-20			
	2-29 Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	NHB S. 15-16; 21-23			
	2-30 Tarifverträge	NHB S. 65-66; Vergütungsbericht			
WESENTLICHE THEMEN					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-1 Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	NHB S. 21-22			
	3-2 Liste der wesentlichen Themen	NHB S. 23			
WIRTSCHAFT					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	NHB S. 34; 45-47			
GRI 203: Indirekte ökonomische Auswirkungen 2016	203-1 Infrastruktur-investitionen und geförderte Dienstleistungen	NHB S. 45-47			
	203-2 Erhebliche indirekte ökonomische Auswirkungen	NHB S. 45-47; 73-74			
STEUERN					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	NHB S. 74-77			
	207-1 Steuerkonzept	NHB S. 74-77			
	207-2 Tax Governance, Kontrolle und Risikomanagement	NHB S. 74-77			
	207-3 Einbeziehung von Stakeholdern und Management von steuerlichen Bedenken	NHB S. 74-77			
	207-4 Länderbezogene Berichterstattung	NHB S. 77; Country- by-Country-Reporting 2021			
MATERIALIEN					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	NHB S. 26-28			
GRI 301: Materialien 2016	301-1 Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen	NHB Umschlagsseite; S. 32			

GRI-STANDARD/ ANDERE QUELLE	ANGABE	ORT	AUSLASSUNG		GLOBAL COMPACT PRINZIP
			GRUND	ERKLÄRUNG	
ENERGIE					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	NHB S. 28-32			7, 8, 9
GRI 302: Energie 2016	302-1 Energieverbrauch innerhalb der Organisation	NHB Umschlagsseite; S. 28; 32			7, 8
	302-2 Energieverbrauch außerhalb der Organisation	NHB S. 28-32			8
	302-3 Energieintensität	NHB S. 28-32			8
	302-4 Verringerung des Energieverbrauchs	NHB S. 28-32			8, 9
	302-5 Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen	NHB S. 26-32; 42-45			8, 9
WASSER					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	NHB Umschlagsseite; S. 32			
GRI 303: Wasser und Abwasser 2018	303-3 Wasserentnahme	NHB Umschlagsseite; S. 32			
EMISSIONEN					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	NHB S. 26; 28-32			7, 8, 9
GRI 305: Emissionen 2016	305-1 Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	NHB Umschlagsseite; S. 32			7, 8
	305-2 Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	NHB Umschlagsseite; S. 32			7, 8
	305-3 Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	NHB Umschlagsseite; S. 32			7, 8
	305-5 Senkung der Treibhausgasemissionen	NHB Umschlagsseite; S. 26-32			8, 9
BESCHÄFTIGUNG					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	NHB S. 50-51			
GRI 401: Beschäftigung 2016	401-1 Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	NHB S. 53-54			6
	401-2 Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	NHB S. 30; 60-65			
	401-3 Elternzeit	NHB S. 60-61			6
SICHERHEIT UND GESUNDHEIT AM ARBEITSPLATZ					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	NHB S. 62-65			
GRI 403: Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz 2018	403-1 Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	NHB S. 62-65			
	403-2 Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	NHB S. 62-65			
	403-3 Arbeitsmedizinische Dienste	NHB S. 64-65			
	403-4 Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	NHB S. 64; regelmäßig über Arbeitsschutzausschuss			
	403-5 Mitarbeiterschulungen zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	NHB S. 64			
	403-6 Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	NHB S. 62-65			
	403-7 Vermeidung und Abmilderung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Nicht relevant für das Geschäftsmodell der Deka-Gruppe			
	403-8 Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz abgedeckt sind	100% über Arbeitsschutzausschuss			
	403-9 Arbeitsbedingte Verletzungen	NHB S. 63			
	403-10 Arbeitsbedingte Erkrankungen	Nicht ermittelbar			

GRI-STANDARD/ ANDERE QUELLE	ANGABE	ORT	AUSLASSUNG		GLOBAL COMPACT PRINZIP
			GRUND	ERKLÄRUNG	
AUS- UND WEITERBILDUNG					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	NHB S. 54-56			
GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016	404-1 Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	NHB S. 55			
VIELFALT UND CHANCENGLEICHHEIT					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	NHB S. 56-59			
GRI 405: Diversität und Chancengleichheit 2016	405-1 Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	NHB S. 57-59			
GRI 406: Nichtdiskriminierung 2016	406-1 Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	keine Vorfälle			6
MENSCHENRECHTE					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	NHB S. 111			
GRI 412: Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte 2016	412-2 Schulungen für Angestellte zu Menschenrechtspolitik und -verfahren	NHB S. 55-56; keine explizite Auswertung nach Schulungen zum Thema Menschenrechte			
GRI 414: Soziale Bewertung der Lieferanten 2016	414-1 Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien überprüft wurden	NHB S. 26-27			
GESELLSCHAFT					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	NHB S. 45-47; 73-77; 110-11			
GRI 205: Antikorruption 2016	205-1 Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	NHB S. 74-76; 81; 100%			10
	205-2 Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	NHB S. 74-76			10
	205-3 Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	keine Vorfälle			10
GRI 413: Lokale Gemeinschaften 2016	413-1 Betriebsstätten mit Einbindung der lokalen Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen	100%			
	413-2 Geschäftstätigkeiten mit erheblichen oder potenziellen negativen Auswirkungen auf lokale Gemeinschaften	NHB S. 45-47			
PRODUKTVERANTWORTUNG					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	NHB S. 34-49; 81-82			
GRI 416: Kundengesundheit und -sicherheit 2016	416-1 Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit	Keine Verstöße (0)			7
	416-2 Verstöße im Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit	Keine Verstöße (0)			
GRI 417: Marketing und Kennzeichnung 2016	417-1 Anforderungen für die Produkt- und Dienstleistungsinformationen und Kennzeichnung	NHB S. 34-49; 100 % der Fonds			
	417-2 Verstöße im Zusammenhang mit Produkt- und Dienstleistungsinformationen und der Kennzeichnung	Keine Verstöße (0)			
GRI 418: Schutz der Kundendaten 2016	418-1 Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes von Kundendaten und den Verlust von Kundendaten	Keine Beschwerde (0)			
GRI G4: Branchenbezogene Angaben Finanz-dienstleistungen	FS6 Prozentsatz des Portfolios für Geschäftsfelder nach bestimmten Regionen, Größe und Sektoren	GB (2022) S. 37 – 51; 102 – 103; 136			
	FS8 Wert von Produkten und Dienstleistungen, die für einen speziellen ökologischen Nutzen entwickelt wurden – aufgeschlüsselt nach Zweck für jeden Geschäftsbereich	NHB S. 34-38; 42-47			
	FS11 Anteil der Vermögenswerte, die mit positivem oder negativem Ergebnis einer Prüfung nach ökologischen oder gesellschaftlichen Aspekten unterzogen wurden	NHB S. 47; 105-107			