



Stand: Mai 2024

Inhalt

	Seite
1. Inhalt dieser Hinweise	2
2. Besondere Hinweise für die Bewerberseite	2
2.1. Verantwortlicher	2
2.2. Nutzungszweck	2
2.3. Betroffene Daten und Datenerhebung	2
2.4. Rechtsgrundlage	2
2.5. Datenempfänger	2
2.6. Speicherdauer	3
2.7. Automatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall (Profiling)	3
3. Besondere Funktionen	4
3.1. Job-Newsletter-Anmeldung	4
3.2. Talent Community	4
4. Externe Dienste	5
4.1. LinkedIn	5
4.2. Dropbox	5
5. Cookies	6
6. Betroffenenrechte und Beschwerderecht	7
6.1. Auskunftsanspruch	7
6.2. Berichtigungsanspruch	7
6.3. Recht auf Löschung	7
6.4. Recht auf Einschränkung der Verarbeitung	7
6.5. Recht auf Widerruf	7
6.6. Recht auf Widerspruch	8
6.7. Recht auf Datenübertragbarkeit	8
6.8. Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde gem. Art. 77 Abs. 1 DSGVO	8

Besondere Datenschutzhinweise für Online-Bewerber



Stand: Mai 2024

1. Inhalt dieser Hinweise

Mit diesen besonderen Datenschutzhinweisen erläutern wir, die DekaBank Deutsche Girozentrale, Ihnen unseren Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten, wenn Sie sich auf <https://karriere.deka.de> online bewerben.

Diese Datenschutzhinweise ergänzen die „Allgemeinen Datenschutzhinweise für Webseitenbesucher und Nutzer des Online-Depots“, „Allgemeine Datenschutzhinweise für externe Webseiten der Deka-Gruppe“, „Cookie Informationen“ und „Cookie Informationen für externe Webseiten der Deka-Gruppe“. Die vorstehenden Hinweise sind abrufbar unter: <https://www.deka.de/privatkunden/datenschutz>. Dort finden Sie auch unsere Kontaktdaten, eine Erläuterung Ihrer Rechte nach der Datenschutzgrundverordnung und unsere Cookie-Einstellungen. Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen sie unter: datenschutz@deka.de. Die folgenden Datenschutzhinweisen erläutern ergänzend zu den vorgenannten Hinweisen die Besonderheiten der Bewerberseite.

2. Besondere Hinweise für die Bewerberseite

2.1. Verantwortlicher

Datenschutzrechtlich verantwortlich für den Umgang mit Ihren Daten, die Sie im Formular der Online-Bewerbung eintragen (Bewerberdaten) ist die DekaBank Deutsche Girozentrale. Dies gilt auch, wenn Sie sich auf eine Stelle bei einer dieser Gesellschaften der Deka-Gruppe bewerben, da die DekaBank Deutsche Girozentrale für diese Gesellschaften die Funktion der Personalabteilung übernommen hat.

2.2. Nutzungszweck

Wir verwenden Ihre Bewerberdaten für das Auswahlverfahren im Rahmen der zu besetzenden Stelle, auf die Sie sich bewerben. Hierzu werden Ihre Bewerberdaten für die Durchführung des Bewerberprozesses, wie der Einladung zu einem Bewerbungsgespräch verarbeitet. In diesem Rahmen werden wir durch eine KI – durch Matching von Profil und Stellenschreibung – unterstützt, um den Bewerbungsprozess zu beschleunigen. Eine automatisierte Entscheidungsfindung über Ihre Bewerbung findet nicht statt. Im Falle einer Einstellung werden die Bewerberdaten im Rahmen der Begründung und weiteren Durchführung des Arbeitsverhältnisses genutzt. Im Ausnahmefall können wir Bewerberdaten auch für die Verteidigung gegen Rechtsansprüche nutzen.

2.3. Betroffene Daten und Datenerhebung

Die von Ihnen bei uns im Rahmen Ihrer Bewerbung eingegebenen Daten werden für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung verwendet. Dies umfasst in der Regel: Ihre Anrede, Namen, Geburtsdatum, Kontaktinformationen, wie Ihre Telefonnummer und E-Mail-Adresse, Ihre Adresse, das früheste Eintrittsdatum sowie ggf. besondere Kategorien von Daten, wie Ihr Gesundheitszustand und sämtliche weiteren in Anschreiben, Lebensläufen, Zeugnissen und sonstigen Unterlagen enthaltenen personenbezogenen Daten. Für das Auswahlverfahren erforderliche Angaben sind auf dem Formular mit einem Stern („*“) gekennzeichnet. Ihre Eingaben werden erst nach dem Absenden Ihrer Bewerbung an uns übertragen.

2.4. Rechtsgrundlage

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten im Rahmen des Bewerbungsprozesses ist die Vertragserfüllung bzw. Vertragsanbahnung (Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO i. V. m. § 26 Abs. 1 und 3 BDSG). Sowie in Bezug auf die Verarbeitung personenbezogener Daten besonderer Kategorien die damit in Verbindung stehenden rechtlichen Verpflichtungen (Art. 9 Abs. 2 lit. b) DSGVO und § 26 Abs. 3 BDSG). Sollte eine Verarbeitung auf Grundlage Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a) oder Art. 9 Abs. 2 lit. a) DSGVO erfolgen so können Sie diese jederzeit widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen.

2.5. Datenempfänger

Intern werden Ihre Daten an die mit der Auswahlentscheidung befassten Personen weitergegeben (z.B. zuständige Mitarbeiter in der Personalabteilung der DekaBank Deutsche Girozentrale, fachlich Vorgesetzte der zu besetzenden Stelle, Mitarbeitervertretung sowie Gleichstellungsbeauftragte und Schwerbehindertenvertretung soweit vorhanden).

Besondere Datenschutzhinweise für Online-Bewerber



Stand: Mai 2024

Im Rahmen unseres Auswahlverfahrens kann es zudem notwendig sein, dass aufgrund unserer Matrix-Struktur und der Auslagerung der Personalfunktion auf uns Ihre Bewerbung auch einem Mitarbeiter in einem anderen Unternehmen der Deka-Gruppe zugeleitet werden muss, z.B. an den fachlich Vorgesetzten der zu besetzenden Stelle.

Wir setzen überwiegend Dienstleister in der Europäischen Union oder Dienstleister aus Staaten ein, für welche ein datenschutzrechtlicher Angemessenheitsbeschluss der Europäischen Kommission vorliegt, ein. Die von uns eingesetzten Dienstleister in den USA sind unter dem Data Privacy Framework zertifiziert, Personaldaten von Personen, die nicht dem Dienstleister angehören zu verarbeiten. Die Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt jedoch auch in einen Drittstaat (Indien), für den kein Angemessenheitsbeschluss der Kommission vorliegt. Das Schutzniveau in diesem Drittstaat kann daher von dem in der Europäischen Union abweichen, da nicht auszuschließen ist, dass im Drittland z.B. Behörden Zugriff auf die erhobenen Daten nehmen können. Im Falle eines solchen Transfers ergreifen wir geeignete Maßnahmen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten – wie Verschlüsselung – und schließen beispielsweise die Standardvertragsklauseln der Europäischen Union ab, um einen angemessenen Schutz Ihrer personenbezogenen Daten herzustellen. Zusätzlich möchten wir besonders hervorheben, dass ein dauerhafter Zugriff auf Ihre Informationen von außerhalb der Europäischen Union nicht erfolgt. Ein Datentransfer außerhalb der Europäischen Union erfolgt nur gelegentlich in Fällen des Supports oder zur Wartung.

Wir setzen die Folgenden Auftragsverarbeiter und Unterauftragsverarbeiter ein:

- Pentos AG, Standort der Verarbeitung: Deutschland
- Pentos Suisse GmbH, Standort der Verarbeitung: Schweiz
- SHAPEiN Consulting GmbH, Standort der Verarbeitung: Deutschland
- Mike Heudecker, Standort der Verarbeitung: Deutschland
- Talentcube GmbH, Standort der Verarbeitung: Deutschland
- Phenom People Inc., Standort der Verarbeitung: USA
- Phenom People Private Limited, Standort der Verarbeitung: Indien
- Phenom People Netherlands B.V., Standort der Verarbeitung: Niederlande
- Amazon Web Services, Standort der Verarbeitung: Irland
- Rchilli Inc., Standort der Verarbeitung: Irland
- Amazon Web Services Inc., Standort der Verarbeitung: Irland
- Profil M, Standort der Verarbeitung: Deutschland
- USER 2000 AG Standort der Verarbeitung: Deutschland
- TÜV AUSTRIA Data Intelligence GmbH Standort der Verarbeitung: Österreich
- Wolkenwerft GmbH Standort der Verarbeitung: Deutschland
- Vodafone, Standort der Verarbeitung: Deutschland
- reflect AG Standort der Verarbeitung: Deutschland

2.6. Speicherdauer

Ihre personenbezogenen Daten werden spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht, sofern Sie ihr Benutzerkonto nicht schon zuvor aktiv über die Funktion „Benutzerkonto löschen“ entfernen. Im Falle einer Einstellung werden Ihre Daten in die Personalakte überführt und unterliegen den dortigen Speicherfristen.

2.7. Automatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall (Profiling)

Eine automatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall – einschließlich Profiling – im Sinne des Art. 22 DSGVO findet nicht statt.

Besondere Datenschutzhinweise für Online-Bewerber



Stand: Mai 2024

3. Besondere Funktionen

3.1. Job-Newsletter-Anmeldung

Welche personenbezogenen Daten werden erhoben und in welchem Umfang werden diese verarbeitet?

Durch die Anmeldung zum Job-Newsletter auf unserer Website erhalten wir die im Anmeldefeld durch Sie eingegebene E-Mail-Adresse und ggf. weitere Kontaktdaten, sofern Sie uns diese über das Job-Newsletter-Anmeldeformular mitteilen.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten

Ihre Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO).

Zweck der Datenverarbeitung

Die in der Anmeldemaske unseres Job-Newsletters aufgenommenen Daten werden von uns ausschließlich für den Versand unseres Job-Newsletters verwendet, in dem wir über uns als Arbeitgeber sowie Stellenangebote informieren. Wir werden Ihnen nach der Anmeldung eine Bestätigungs-E-Mail senden.

Dauer der Speicherung

Unser Job-Newsletter kann jederzeit durch Anklicken des Abmelde-Links, der auch in jedem Job-Newsletter enthalten ist, abbestellt werden. Ihre Daten werden unverzüglich nach der Abmeldung von uns gelöscht. Ebenso werden Ihre Daten im Falle einer nicht abgeschlossenen Anmeldung unverzüglich von uns gelöscht. Wir behalten uns die Löschung ohne Angaben von Gründen und ohne vorherige oder nachträgliche Information vor.

Widerrufsmöglichkeit

Sie können Ihre Einwilligung gemäß Art. 7 Abs. 3 DSGVO jederzeit widerrufen. Die bis zum Zeitpunkt des Widerrufs erfolgte Verarbeitung bleibt hiervon jedoch unberührt.

Erforderlichkeit der Angabe personenbezogener Daten

Sofern Sie unseren Job-Newsletter nutzen möchten, müssen Sie die als Pflichtangaben gekennzeichneten Felder ausfüllen. Die Angaben zur Job-Newsletter-Anmeldung sind weder notwendig, um einen Vertrag mit uns einzugehen oder ein Beschäftigungsverhältnis zu begründen, noch gesetzlich verpflichtend. Sie dienen ausschließlich der Versendung unseres Job-Newsletters. Sofern Sie die notwendigen Angaben nicht mit Inhalt befüllen, können wir Ihnen unseren Job-Newsletter-Service leider nicht zur Verfügung stellen.

3.2. Talent Community

Welche personenbezogenen Daten werden erhoben und in welchem Umfang werden diese verarbeitet?

Durch die Anmeldung zu unserer Talent Community auf unserer Website erhalten wir die im Anmeldefeld durch Sie eingegebene E-Mail-Adresse. Hinzu kommen: Ihre Anrede, Namen, Geburtsdatum, Kontaktinformationen, wie Ihre Telefonnummer, Adresse, Interessenbereiche, bevorzugter Arbeitsort und sämtliche weiteren in Anschreiben, Lebensläufen, Zeugnissen und sonstigen Unterlagen enthaltenen personenbezogenen Daten, sofern Sie uns diese über das Anmeldeformular mitteilen. Für die Anmeldung zu unserer Talent Community erforderliche Angaben sind auf dem Formular mit einem Stern („*“) gekennzeichnet

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten

Ihre Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO).

Zweck der Datenverarbeitung

Die in der Anmeldemaske unserer Talent Community angegebenen Daten werden von uns ausschließlich für die Talent Community verwendet. Als Mitglied in unserer Talent Community werden wir bei passenden Stellenausschreibungen aktiv auf Sie zugehen und Sie auf für Sie interessante Stellen ansprechen.

Dauer der Speicherung

Sie können unseren Talent Community jederzeit durch Anklicken des Abmelde-Links verlassen. Ihre Daten werden unverzüglich nach der Abmeldung von uns gelöscht. Ebenso werden Ihre Daten im Falle einer nicht abgeschlossenen Anmeldung nicht gespeichert. Wir behalten uns die Löschung ohne Angaben von Gründen und ohne vorherige oder nachträgliche Information vor. Ihre Daten werden spätestens zwei Jahre nach Ihrer Eingabe durch uns aus der Talent Community gelöscht.



Stand: Mai 2024

Widerrufs- und Beseitigungsmöglichkeit

Sie können Ihre Einwilligung gemäß Art. 7 Abs. 3 DSGVO jederzeit widerrufen. Die bis zum Zeitpunkt des Widerrufs erfolgte Verarbeitung bleibt hiervon jedoch unberührt.

Erforderlichkeit der Angabe personenbezogener Daten

Sofern Sie unsere Talent Community nutzen möchten, müssen Sie die als Pflichtangaben gekennzeichneten Felder ausfüllen. Die Teilnahme an der Talent Community ist weder notwendig, um einen Vertrag mit uns einzugehen oder ein Beschäftigungsverhältnis zu begründen, noch gesetzlich verpflichtend.

4. Externe Dienste

Auf unserer Internetseite verwenden wir Inhalte von externen Anbietern. Durch Aufruf unserer Internetseite erhalten diese Anbieter ggf. Informationen über Sie die personenbezogenen Daten enthalten können. Wir verwenden die folgenden Anbieter:

4.1. LinkedIn

Wir verwenden auf unserer Seite den Dienst LinkedIn des Unternehmens LinkedIn Ireland Unlimited Company, Wilton Place, 2 Dublin, Irland, E-Mail: info_impresum@cs.linkedin.com, Website: <https://www.linkedin.com/>. Die Übermittlung personenbezogener Daten erfolgt auch in die USA. Im Hinblick auf die Übermittlung personenbezogener Daten in die USA besteht ein Angemessenheitsbeschluss der EU Kommission im Sinne des Art. 45 DSGVO. Der Anbieter ist im Rahmen des Angemessenheitsbeschluss zertifiziert.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der personenbezogenen Daten stellt Ihre Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO bzw. Art. 9 Abs. 2 lit. a) DSGVO dar.

Bei der Verwendung von LinkedIn-Plugins wird eine Verbindung zu der Plattform LinkedIn hergestellt, um ggf. eingeloggte Mitglieder von LinkedIn die Möglichkeit zu geben mit uns zu interagieren.

Weitere Informationen finden Sie in der Datenschutzerklärung des Anbieters unter <https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy?trk=uno-reg-guest-home-privacy-policy>.

Der Anbieter bietet unter <https://www.linkedin.com/help/linkedin/answer/68763?lang=de> zusätzlich eine Opt-Out Möglichkeit an.

4.2. Dropbox

Wir verwenden auf unserer Seite den Dienst Dropbox des Unternehmens Dropbox International Unlimited Company, One Park Place, Floor 5, Upper Hatch Street, Dublin 2, Irland, Website: <https://www.dropbox.com/>. Die Übermittlung personenbezogener Daten erfolgt ausschließlich an Server in der europäischen Union.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der personenbezogenen Daten stellt Ihre Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO bzw. Art. 9 Abs. 2 lit. a) DSGVO dar.

Wir nutzen den Dienst, um es Ihnen zur ermöglichen Unterlagen direkt aus Ihrer „Dropbox“ bei uns Hochzuladen.

Weitere Informationen finden Sie in der Datenschutzerklärung des Anbieters unter <https://www.dropbox.com/>.

Besondere Datenschutzhinweise für Online-Bewerber



Stand: Mai 2024

5. Cookies

In Bezug auf die Verwendung von Cookies verweisen wir auf die Cookie Informationen auf der Deka-Webseite (siehe hierzu oben). Im Folgenden wird speziell auf die, auf dieser Seite zum Einsatz kommenden Cookies eingegangen:

Cookie-Name	Nutzungszweck	Klasse	Lebensdauer	Art
in_ref	Ursprüngliche Quelle des Datenverkehrs zu dieser Seite.	Notwendiger Cookie	Bis zum Ende der Session	Third Party – Phenom
PHPPPE_ACT (formerly: JSESSIONID)	Genutzt, um Duplikation von Profilen zu vermeiden.	Notwendiger Cookie	Bis zum Ende der Session	Third Party – Phenom
PHPPPE_GCC	Verfolgt, ob der Nutzer das Cookie-Tracking auf im Cookie-Banner abgelehnt hat.	Notwendiger Cookie	90 Tage	Third Party – Phenom
PLAY_SESSION	Schutz vor Manipulation der Session.	Notwendiger Cookie	Bis zum Ende der Session	Third Party – Phenom
ext_trk	Externe Bewerbungsverfolgungs-parameter bei Nutzung einer Umleitung.	Notwendiger Cookie	Bis zum Ende der Session	Third Party – Phenom
jwtToken	Wird für die Verwaltung von Login Sessions verwendet.	Notwendiger Cookie	30 Tage	Third Party – Phenom
PHPPPE_CVD	Verfolgt, ob der Nutzer das COVID-Banner akzeptiert oder abgelehnt hat. Sofern dieses verwendet wird.	Notwendiger Cookie	Bis zum Ende der Session	Third Party – Phenom
PHPPPE_EXINT	Verfolgt, ob der Nutzer das Popup-Fenster zum Verlassen der Website gesehen hat oder nicht. Sofern dieses verwendet wird.	Notwendiger Cookie	Bis zum Ende der Session	Third Party – Phenom
PHPPPE_NPS	Verfolgt, ob der Nutzer das Feedback-Popup gesehen hat. Sofern dieses verwendet wird.	Notwendiger Cookie	Bis zum Ende der Session	Third Party – Phenom
VISITED_COUNTRY	Speichert das Land, das der Nutzer auswählt.	Einstellungs-Cookie	365 Tage	Third Party – Phenom
VISITED_LANG	Speichert die Sprache, die der Nutzer auswählt.	Einstellungs-Cookie	365 Tage	Third Party – Phenom
VISITED_VARIANT	Besucher Seitentyp oder Persona (Student /Berufstätiger). Sofern dies Verwendet wird.	Notwendiger Cookie	365 Tage	Third Party – Phenom
PHPPPE_STID	Tracking der einmaligen Anmeldesitzung bei mehreren Nutzern im selben Browser.	Einstellungs-Cookie	30 Tage	Third Party – Phenom
P_REF_CNG	Kennzeichen zur Vermeidung einer falschen Verweisquelle bei der Verwendung der Anmeldefunktion für soziale Medien.	Einstellungs-Cookie	Bis zum Ende der Session	Third Party – Phenom
Per_UniquelD	Vom System generierter eindeutiger Identifikator, um die Personalisierung über Sitzungen hinweg für Job-Empfehlungen zu Speichern.	Einstellungs-Cookie	365 Tage	Third Party – Phenom
utm_campaign	Der individuelle Kampagnenname der verweisenden URL.	Marketing-Cookie	Bis zum Ende der Session	Third Party – Phenom
utm_content	Wird verwendet, um ähnliche Inhalte oder Links innerhalb der gleichen Anzeige von der verweisenden URL zu unterscheiden.	Marketing-Cookie	Bis zum Ende der Session	Third Party – Phenom
utm_medium	Werbe- oder Marketingmedium der verweisenden URL.	Marketing-Cookie	Bis zum Ende der Session	Third Party – Phenom
utm_source	Identifiziert die Website der verweisenden URL.	Marketing-Cookie	Bis zum Ende der Session	Third Party – Phenom
utm_term	Schlüsselwort zur Identifizierung einer Kampagne.	Marketing-Cookie	Bis zum Ende der Session	Third Party – Phenom



Stand: Mai 2024

6. Betroffenenrechte und Beschwerderecht

Ergänzend zu der eingangs genannten Verlinkung weisen wir noch einmal auf Ihre Rechte hin. Ihre Rechte können Sie jederzeit wahrnehmen, indem Sie sich an unseren Datenschutzbeauftragten wenden. Ihre Rechte sind:

6.1. Auskunftsanspruch

Sie haben das Recht, eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob wir personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten. Sofern dies der Fall ist, haben Sie ein Recht auf Auskunft über die in Art. 15 Abs. 1 DSGVO benannten Informationen, soweit nicht die Rechte und Freiheiten anderer Personen beeinträchtigt werden (vgl. Art. 15 Abs. 4 DSGVO). Gerne stellen wir Ihnen auch eine Kopie der Daten zur Verfügung.

6.2. Berichtigungsanspruch

Sie haben gem. Art. 16 DSGVO das Recht, bei uns ggf. falsch hinterlegte personenbezogene Daten (wie z.B. Adresse, Name, etc.) jederzeit korrigieren zu lassen. Auch können Sie jederzeit eine Vervollständigung der bei uns gespeicherten Daten verlangen. Eine entsprechende Anpassung erfolgt unverzüglich.

6.3. Recht auf Löschung

Sie haben gem. Art. 17 Abs. 1 DSGVO das Recht darauf, dass wir die über Sie erhobenen personenbezogenen Daten löschen, wenn

- die Daten entweder nicht mehr benötigt werden;
- aufgrund des Widerrufs Ihrer Einwilligung die Rechtsgrundlage der Verarbeitung ersatzlos entfallen ist;
- Sie Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt haben und keine berechtigten Gründe für die Verarbeitung vorliegen;
- Ihre Daten unrechtmäßig verarbeitet werden;
- eine rechtliche Verpflichtung dies erfordert oder eine Erhebung gem. Art. 8 Abs. 1 DSGVO stattgefunden hat.

Das Recht besteht gem. Art. 17 Abs. 3 DSGVO dann nicht, wenn

- die Verarbeitung zur Ausübung des Rechtes auf freie Meinungsäußerung und Information erforderlich ist;
- Ihre Daten auf Grundlage einer rechtlichen Verpflichtung erhoben worden sind;
- die Verarbeitung aus Gründen des öffentlichen Interesses erforderlich ist;
- die Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich sind.

6.4. Recht auf Einschränkung der Verarbeitung

Gem. Art. 18 Abs. 1 DSGVO haben Sie in einzelnen Fällen das Recht, die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen.

Dies ist dann der Fall, wenn

- die Richtigkeit der personenbezogenen Daten von Ihnen bestritten wird;
- die Verarbeitung unrechtmäßig ist und Sie einer Löschung nicht zustimmen;
- die Daten nicht länger für den Verarbeitungszweck benötigt werden, aber die erhobenen Daten der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dienen;
- ein Widerspruch gegen die Verarbeitung gem. Art. 21 Abs. 1 DSGVO eingelegt worden ist und noch unklar ist, welche Interessen überwiegen.

6.5. Recht auf Widerruf

Sofern Sie uns eine ausdrückliche Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erteilt haben (Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO bzw. Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO) können Sie diese jederzeit widerrufen. Bitte beachten Sie, dass die Rechtmäßigkeit, der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung hierdurch nicht berührt wird.



Stand: Mai 2024

6.6. Recht auf Widerspruch

Sie haben gem. Art. 21 DSGVO das Recht, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Art. 6 Abs. 1 lit. f (im Rahmen eines berechtigten Interesses) erhoben worden sind, Widerspruch einzulegen. Das Recht steht Ihnen nur zu, wenn gegen die Speicherung und Verarbeitung besondere Umstände sprechen.

6.7. Recht auf Datenübertragbarkeit

Sie haben gem. Art. 20 DSGVO einen Anspruch auf Übermittlung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten. Die Daten werden von uns in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zur Verfügung gestellt. Die Daten können hierbei wahlweise an Sie selbst oder an einen von Ihnen benannten Verantwortlichen übersendet werden.

Wir stellen Ihnen auf Anfrage gem. Art. 20 Abs. 1 DSGVO folgende Daten bereit:

- Daten, die aufgrund einer ausdrücklichen Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO oder Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO erhoben wurden;
- Daten, die wir gemäß gem. Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO im Rahmen bestehender Verträge von Ihnen erhalten haben;
- Daten, die im Rahmen eines automatisierten Verfahrens verarbeitet worden sind.

Die Übertragung der personenbezogenen Daten direkt an einen von Ihnen gewünschten Verantwortlichen werden wir vornehmen, soweit dies technisch machbar ist. Bitte beachten Sie, dass wir Daten, die in die Freiheiten und Rechte anderer Personen eingreifen gem. Art. 20 Abs. 4 DSGVO nicht übertragen dürfen.

6.8. Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde gem. Art. 77 Abs. 1 DSGVO

Sofern Sie den Verdacht haben, dass auf unserer Seite Ihre Daten rechtswidrig verarbeitet werden, können Sie selbstverständlich jederzeit eine gerichtliche Klärung der Problematik herbeiführen. Zudem steht Ihnen jede andere rechtliche Möglichkeit offen. Unabhängig davon steht Ihnen gem. Art. 77 Abs. 1 DSGVO die Möglichkeit zur Verfügung, sich an eine Aufsichtsbehörde zu wenden. Das Beschwerderecht gem. Art. 77 DSGVO steht Ihnen in dem EU-Mitgliedstaat Ihres Aufenthaltsortes, Ihres Arbeitsplatzes und/oder des Ortes des vermeintlichen Verstoßes zu, d.h. Sie können die Aufsichtsbehörde, an die Sie sich wenden, aus den oben genannten Orten wählen. Die Aufsichtsbehörde, bei der die Beschwerde eingereicht wurde, unterrichtet Sie dann über den Stand und die Ergebnisse Ihrer Eingabe, einschließlich der Möglichkeit eines gerichtlichen Rechtsbehelfs gem. Art. 78 DSGVO.